Fondo Fiduciario de Salud y Bienestar de Trabajadores de Lavanderías y Tintorerías Local 52

Administrado por: Administración de Programas de Beneficios
Teléfono • (562) 463-5060 • (800) 524-8687 • Fax (562) 463-5894

Julio de 2025

Cambios en los beneficios del Plan de salud y bienestar del Fondo fiduciario de salud y bienestar de trabajadores de lavanderías y tintorerías local 52 (Resumen de modificaciones importantes)

Este aviso es un resumen de modificaciones importantes realizadas a su plan de salud. Se modifica parte de la información contenida en la Descripción resumida del plan (SPD, por sus siglas en inglés) para el Fondo fiduciario de salud y bienestar de trabajadores de lavanderías y tintorerías local 52 (el Fondo). Guarde este aviso junto a su Descripción resumida del plan y otros documentos importantes relacionados. En caso de discrepancia entre ambos documentos, prevalecerán las disposiciones de este resumen.

CAMBIOS IMPORTANTES EN EL PLAN

Los siguientes cambios se aplican solo a participantes y beneficiarios inscritos en el plan dental de United Concordia DPPO de Arizona.

A partir del **1 de julio de 2025**, el Fondo tendrá los siguientes cambios:

1. Cambios en beneficios odontológicos

A partir del 1 de julio de 2025, sus beneficios dentales de United Concordia (UCCI) DPPO mejoran. Consulte detalles específicos en el Programa de beneficios adjunto sobre cobertura del plan y su costo compartido por servicios odontológicos. Según el nuevo diseño del plan, las tasas de coseguro para proveedores dentro de la red han aumentado en todas las clases de servicios, incluida cobertura total (100 %) para los servicios de clase I (diagnóstico y atención preventiva). Además, la clase II (servicios básicos) y la clase III (servicios principales) ahora tienen la cobertura de un coseguro al 50 % cuando se utilizan proveedores fuera de la red.

¿Tiene alguna pregunta?

Este resumen debe leerse junto con la Descripción resumida del plan (SPD) y todos los resúmenes emitidos antes. Si necesita otra copia de algunos de estos documentos, comuníquese con la Oficina Administrativa al 1-800-524-8687.

Si tiene preguntas sobre los cambios realizados, puede llamar a la Oficina Administrativa al teléfono 1-800-524-8687. También puede comunicarse con la Administración de Seguridad de Beneficios para Empleados del Departamento de Trabajo de EE.UU. al (866) 444-3272 o visitar www.dol.gov/ebsa/healthreform.

Si tiene una queja o no está conforme con una denegación de cobertura de las reclamaciones según su plan, puede apelar o presentar un reclamo. Para cualquier otra consulta relacionada con sus derechos o este aviso, o para obtener asistencia, puede llamar al: 1-800-524-8687.

El objetivo de este documento es satisfacer el requisito de emisión de un resumen según la ERISA. Debería tomarse el tiempo para leerlo con detenimiento y guardarlo con la descripción del plan, que ya se le proporcionó.